METODOLOGÍA

• El Índice de Capacidades Funcionales Municipales (ICFM) es un indicador compuesto que mide el grado de desarrollo de cinco competencias en las administraciones públicas municipales. Cada uno de los rubros define un subíndice que va de 0 a 1, donde el valor más alto significa mejores destrezas.

Subíndice	Mide la capacidad para:	
Capacidades para involucrar actores relevantes.	Identificar y movilizar a los actores relevantes, gestionar procesos y crear mecanismos de colaboración.	
Capacidades para diagnosticar.	 Obtener, reunir, desagregar, analizar y sintetizar datos e información. Valora si los municipios pueden convertir la información en una visión y/o mandato. 	
Capacidades para formular políticas y estrategias.	Considerar y analizar diferentes opciones de solución a cada problema público, fijar objetivos, elaborar políticas sectoriales y transversales, así como gestionar mecanismos para establecer prioridades.	
Capacidades para presupuestar, gestionar e implementar.	 Formular, planificar, gestionar y poner en práctica proyectos y programas, incluyendo la preparación de un presupuesto. Evalúa sus capacidades para gestionar recursos humanos. Si cuentan con indicadores para el monitoreo y seguimiento de los avances logrados. 	
Capacidades para evaluar.	Medir resultados, obtener comentarios para ajustar las políticas, codificar las lecciones aprendidas, promover el aprendizaje y garantizar la rendición de cuentas a todos los actores involucrados.	

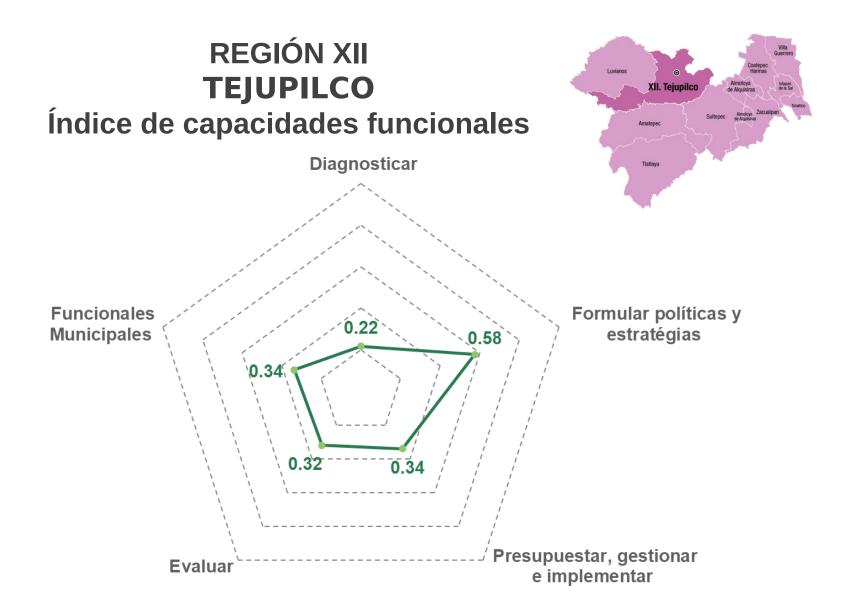
METODOLOGÍA

- **El Indicador de Gestión y Desempeño** es una medida resumen, elaborada a partir de la base de datos de la Agenda para el Desarrollo Municipal del Instituto Nacional para el Federalismo y el Desarrollo Municipal (INAFED). La Agenda considera dos secciones:
 - Sección A (Básica): Desarrollo Territorial, Servicios Públicos, Seguridad Pública y Desarrollo Institucional.
 - Sección B (Ampliada): Desarrollo Económico, Desarrollo Social, Desarrollo Ambiental.
- Los Temas se miden mediante indicadores de gestión (cualitativos) o de desempeño (cuantitativos); los cuales cuentan con parámetros de aceptación establecidos a partir de criterios óptimos, mismos que se representan con la siguiente cromática:

Color	Descripción	Rango
Verde obscuro	Muy aceptable	2.60 - 3.00
Verde claro	Aceptable	1.60 - 2.59
Naranja	Por debajo de lo aceptable	0.10 - 1.59
Rojo	Inaceptable	-1.00 - 0.00

• En el presente análisis se consideran únicamente los indicadores cualitativos y cuantitativos de la Sección A (Básica), lo que se representa en los gráficos de barras.

REGIÓN XII TEJUPILCO



REGIÓN XII TEJUPILCO

Indicador de gestión y desempeño

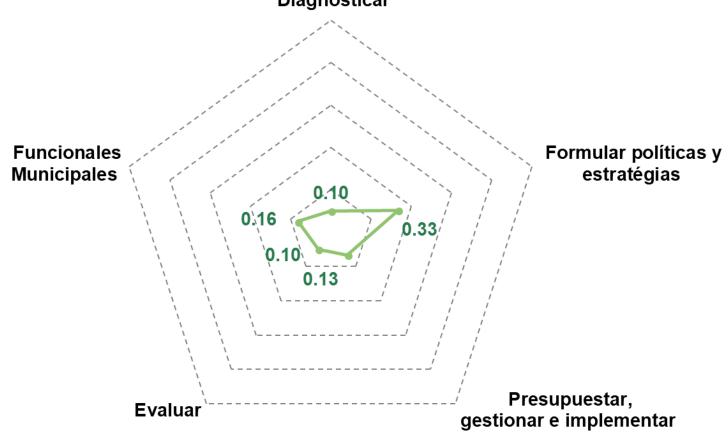


META = 3.0



MUNICIPIOS DE LA REGIÓN XII. TEJUPILCO

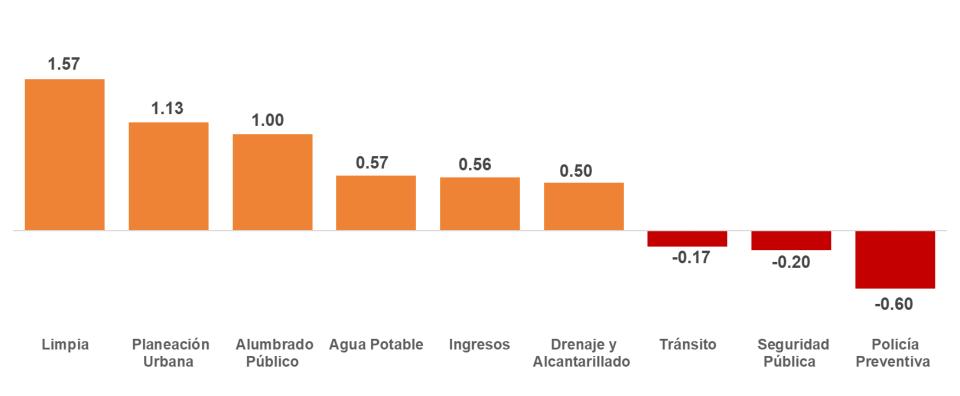
ALMOLOYA DE ALQUISIRAS Índice de capacidades funcionales Diagnosticar

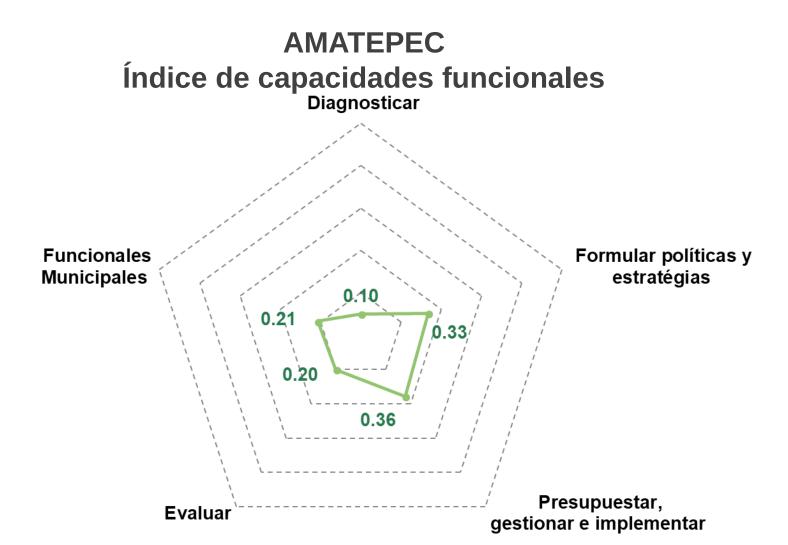


ALMOLOYA DE ALQUISIRAS

Indicador de gestión y desempeño

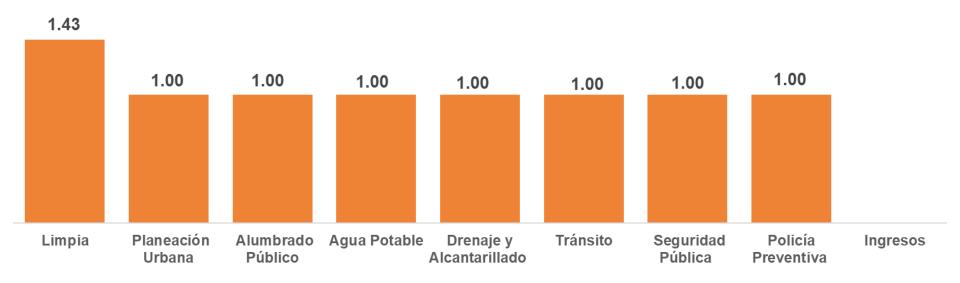
META = 3.0



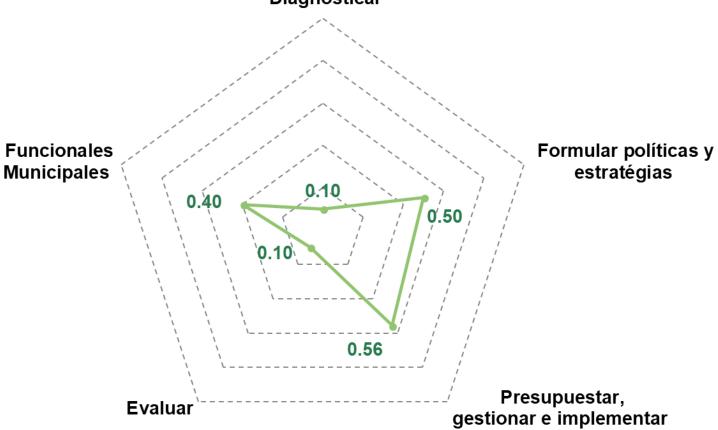


AMATEPECIndicador de gestión y desempeño

META = 3.0

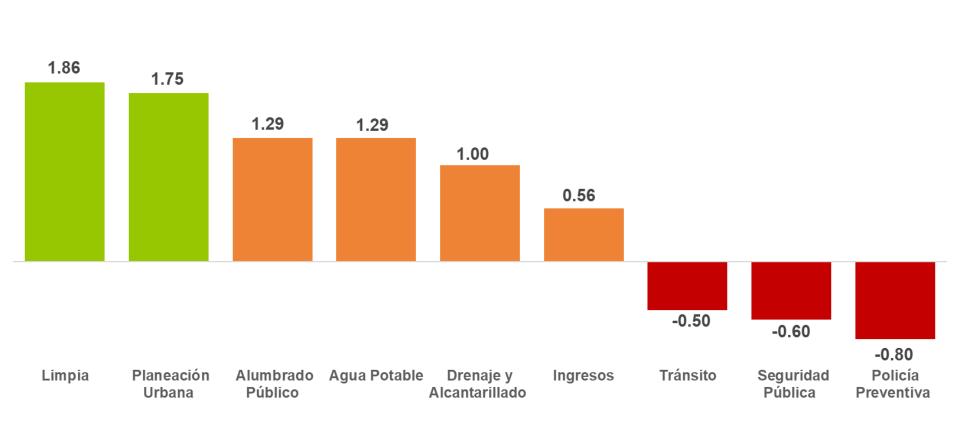




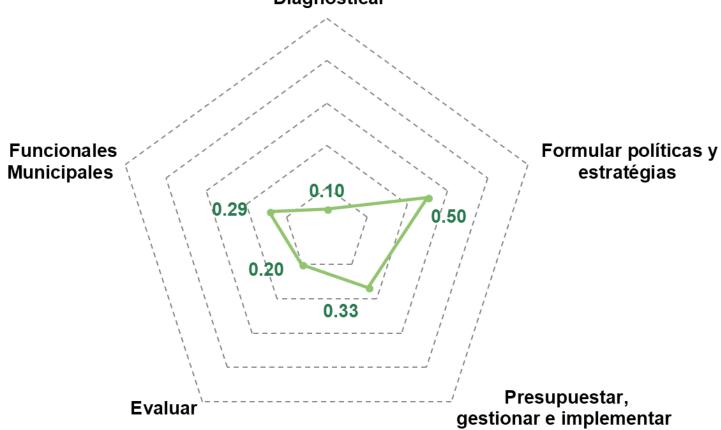


COATEPEC HARINASIndicador de gestión y desempeño

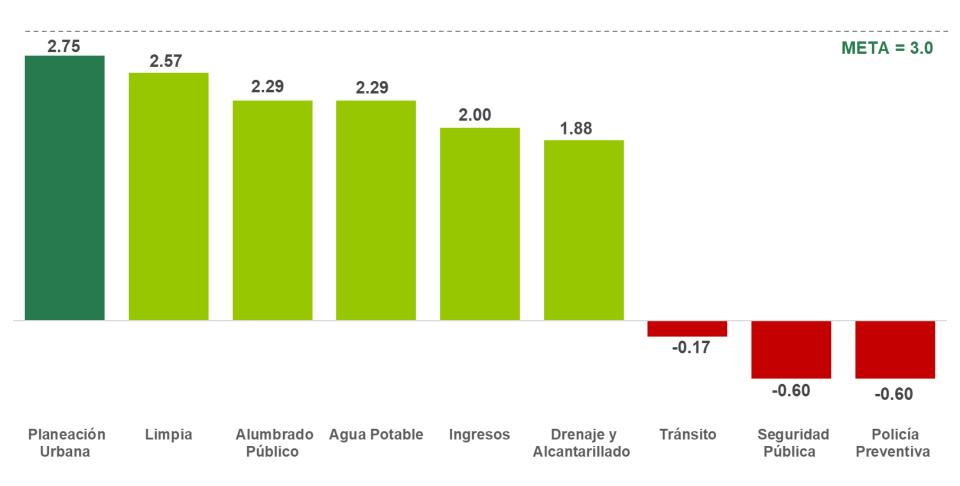
META = 3.0



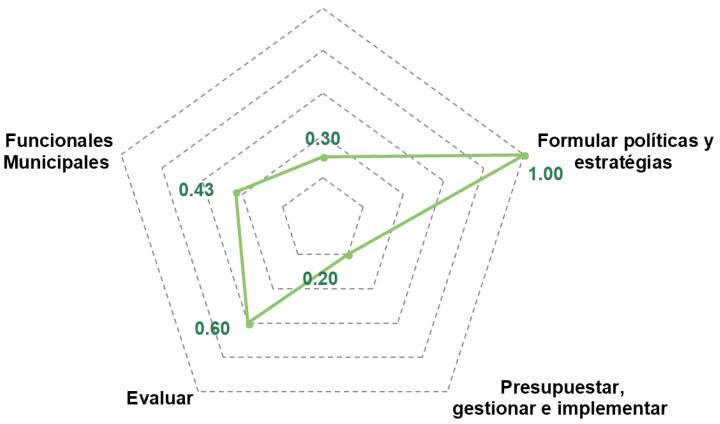




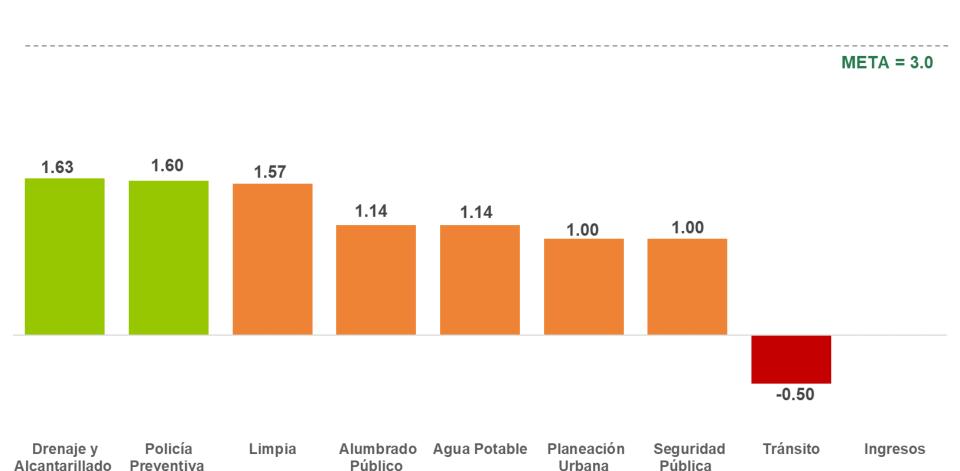
IXTAPAN DE LA SAL Indicador de gestión y desempeño

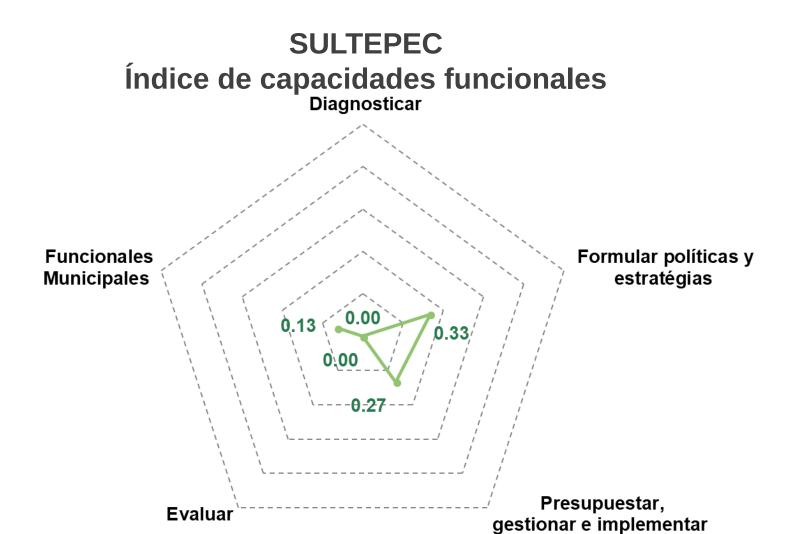




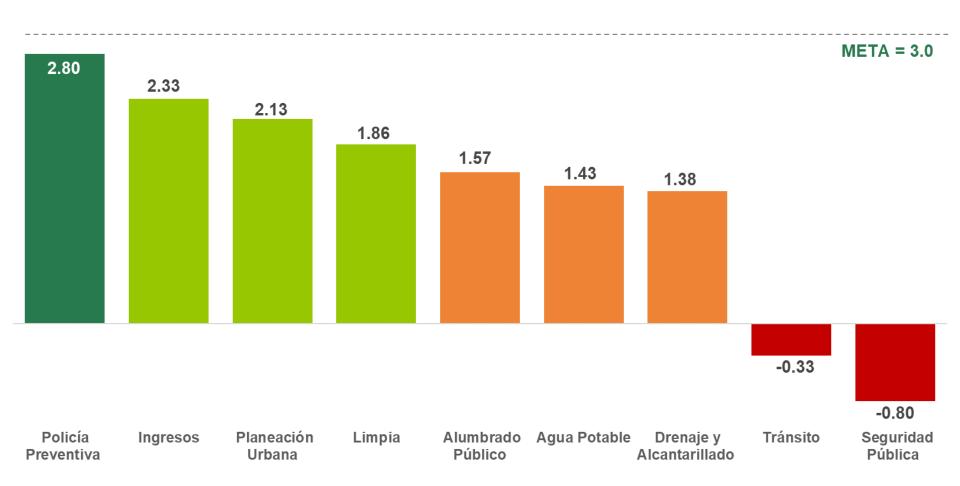


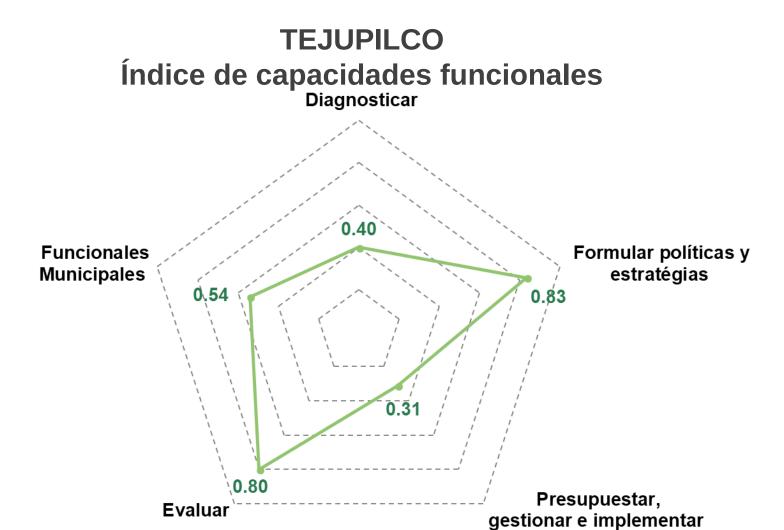
LUVIANOS Indicador de gestión y desempeño



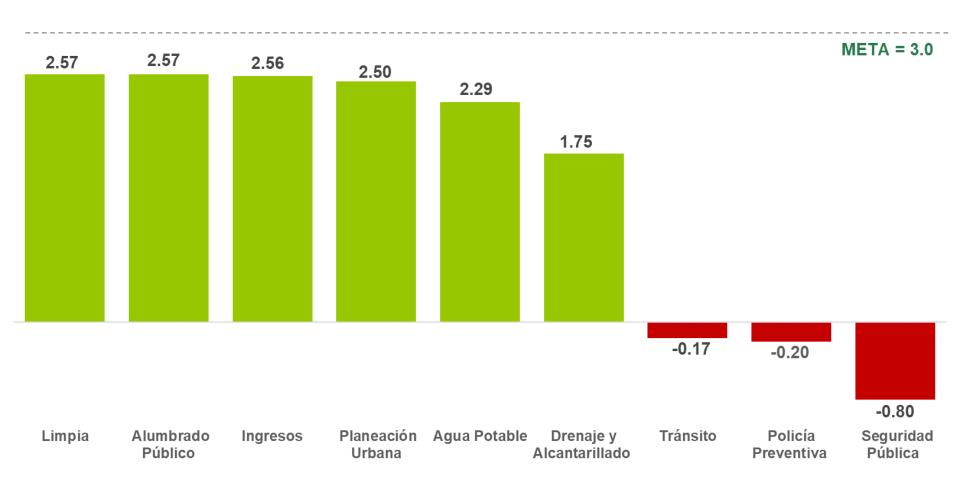


SULTEPEC Indicador de gestión y desempeño

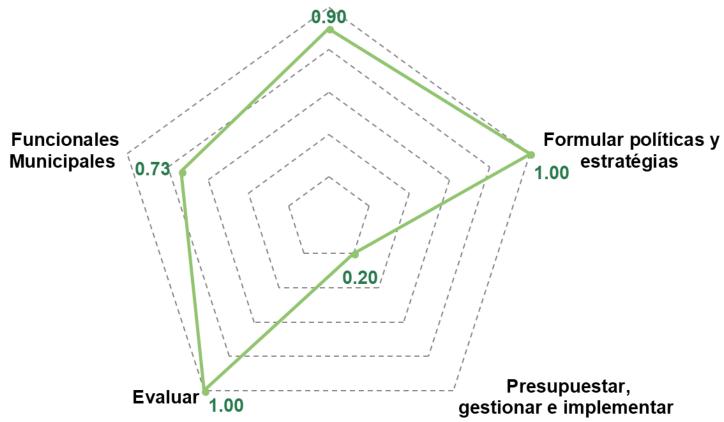




TEJUPILCOIndicador de gestión y desempeño

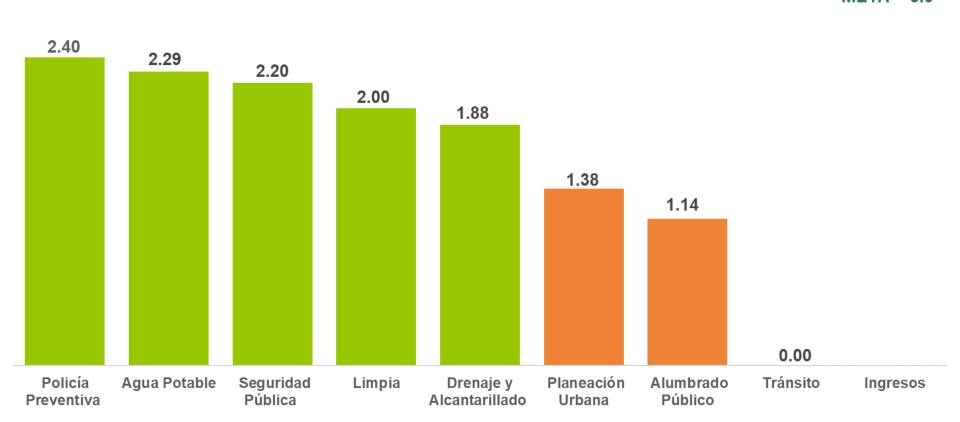


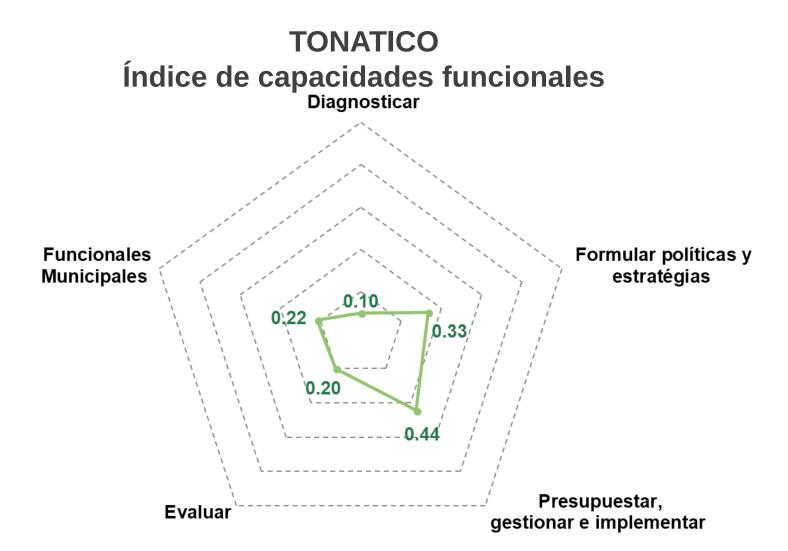




TLATLAYAIndicador de gestión y desempeño

META = 3.0

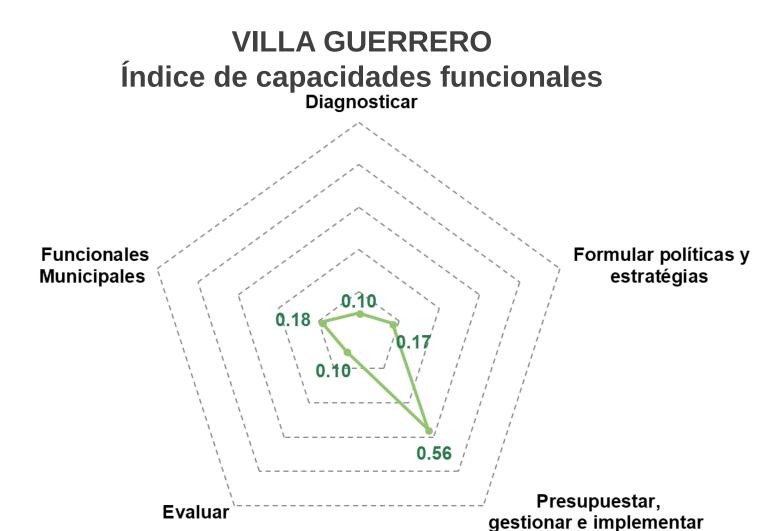




TONATICO Indicador de gestión y desempeño

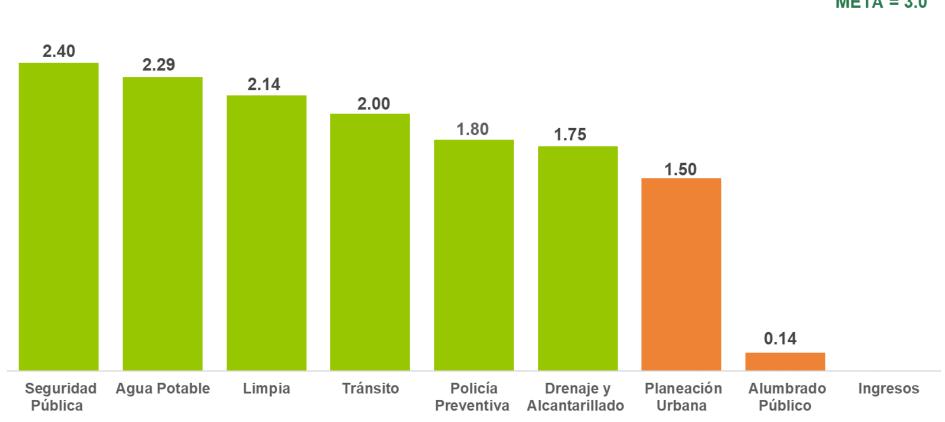
META = 3.0



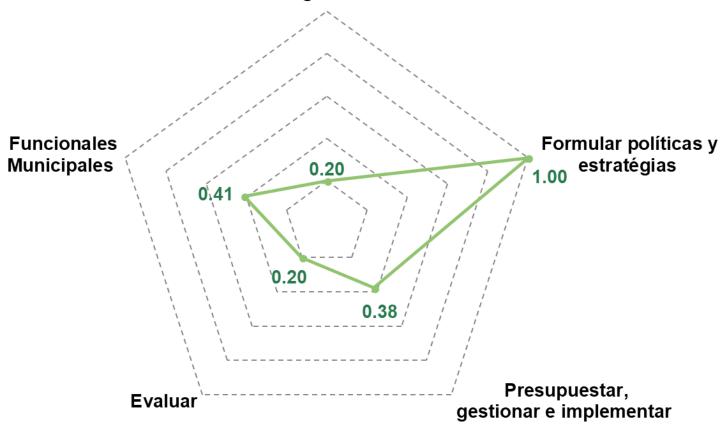


VILLA GUERRERO Indicador de gestión y desempeño

META = 3.0







ZACUALPANIndicador de gestión y desempeño

META = 3.0

